

QUESTIONARIO – MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

1. Che cosa ha introdotto il D.lgs. 231/2001?

- La responsabilità penale della Società per crimini avvenuti al suo interno
- La responsabilità amministrativa della Società per reati commessi, nel suo interesse o a suo vantaggio, da parte di soggetti apicali o sottoposti alla direzione e vigilanza di questi ultimi
- Un'estensione della responsabilità civile sulla società per danni provocati dai dipendenti e dai direttori

2. Cos'è il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOC)?

- È un documento che stabilisce le responsabilità all'interno dell'organizzazione
- È un organigramma con funzionigramma
- È il documento che riassume in sé le procedure organizzative che caratterizzano l'attività dell'Ente e le misure da attuare per garantirne il buon funzionamento (prevenendo la commissione di reati)

3. Qual è lo scopo del D.lgs. 231/2001?

- Punire il dipendente che non rispetta il Regolamento Aziendale
- Consente di licenziare i manager
- Impedire la commissione di reati nello svolgimento del proprio lavoro per conto dell'Ente

4. Chi sono i destinatari del MOC?

- La Dirigenza
- Tutti i soggetti apicali, i dipendenti e i collaboratori dell'Ente
- Solo l'Amministratore Delegato

5. Individua quale, tra le seguenti affermazioni, rientra tra i criteri di imputazione dell'Ente in caso di commissione di un reato nello svolgimento del proprio lavoro:

- Aver commesso un reato che comporta un vantaggio per la persona che lo ha commesso
- Aver licenziato ingiustamente un dipendente
- Aver agito nell'interesse o a vantaggio dell'Ente

6. Indica con una "X" se l'affermazione che segue è vera o falsa:

"La mancanza di un modello organizzativo idoneo alla prevenzione dei reati non costituisce un criterio di imputazione qualora l'Ente abbia un'organizzazione solida, efficiente ed un sistema interno di controllo della qualità".

VERO FALSO

7. Quando la responsabilità della commissione di un reato ricade solo sulla persona fisica che ha agito?
- Quando l'Ente non ha patrimonio per poter pagare la multa a suo carico
 - Quando la persona fisica ha agito eludendo fraudolentemente le prescrizioni del modello organizzativo
 - Quando la persona fisica non ha agito nell'interesse esclusivo proprio o di terzi
8. Indica con una "X" se l'affermazione che segue è vera o falsa:
Il Codice Etico è l'insieme dei valori di una Società e ne esplicita la missione, pertanto non è parte integrante del MOC che invece attiene solo alle procedure in termini gestionali.
VERO FALSO
9. I dipendenti possono essere esonerati dal sistema descritto all'interno del MOC?
- Sì, se non hanno una funzione dirigenziale
 - No
10. Un dipendente, nel caso fosse a conoscenza di azioni od omissioni non in linea con quanto previsto dalla Legge o dal regolamento aziendale...
- Non è tenuto ad informare nessuno
 - Deve segnalare il fatto, anche mantenendo l'anonimato, all'Organismo di Vigilanza
 - Può decidere se informare o meno la dirigenza
11. L'Organismo di Vigilanza:
- È soggetto alle indicazioni del Vertice Aziendale che indica le azioni da intraprendere per vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del MOC
 - È dotato di poteri autonomi di iniziativa e controllo per vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del MOC
 - Risponde direttamente alla magistratura competente in materia